

УДК 338.242.2
EDN: HDCWAN

АНАЛИТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ESG-ПОВЕСТКИ В ПРАКТИКЕ РОССИЙСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ШНАЙДЕР Ольга Владимировна, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры бизнес-аналитики, Факультета налогов, аудита и бизнес-анализа
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации
125993, Россия, Москва, OVSHnajder@fa.ru

AuthorID: 675345
SPIN: 7909-9560
ORCID: 0000-0001-5985-0243
ScopusID: 57205549015

БАЗАРОВА Дарья Владиславовна, студент Факультета налогов, аудита и бизнес-анализа
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации
125993, Россия, Москва, ba2arowa.d@yandex.ru

ORCID: 0009-0003-9075-7073

Аннотация. Оценка реализации ESG-повестки в практике российских организаций является актуальной темой, которая отражает важность социальной ответственности бизнеса, управления окружающей средой и корпоративного управления. В последние годы интерес к ESG-критериям значительно возрос как на мировом, так и на российском рынке. Российские компании сталкиваются с растущим спросом со стороны инвесторов, потребителей и общественности на прозрачность в отношении своих практик в области экологии, социальной ответственности и управления. Оценка реализации ESG-повестки становится ключевым инструментом для определения уровня устойчивости и долгосрочной ценности компании. В контексте российского бизнеса важно отметить, что многие компании начали осознавать необходимость интеграции ESG-аспектов в свою стратегию развития. Однако доля компаний, действительно активно реализующих ESG-подходы, остается невысокой. Основные причины этого можно найти в дефиците информированности, отсутствии четких стандартов и механизмов измерения, а также в недостаточной поддержке со стороны государства. Процесс оценки реализации ESG-повестки в российских организациях включает в себя несколько ключевых шагов. Во-первых, необходимо провести анализ текущих практик компании в области экологии (Environmental), социальной ответственности (Social) и управления (Governance). Аналитические этапы включают в себя оценку воздействия бизнеса на окружающую среду, условия труда сотрудников, корпоративную культуру и принципы управления. Далее следует определить ключевые показатели и метрики для измерения реализации ESG-стратегии компании. Это может быть использование экологических стандартов, уровень диверсификации персонала, этические принципы управления и другие факторы. Важно также учитывать специфику отрасли и особенности бизнеса при выборе показателей.

Ключевые слова: анализ, ESG-повестка, социальная ответственность, окружающая среда, корпоративное управление, инвесторы, потребители, экология, экономика.

© Шнайдер О.В., Базарова Д.В., 2025

ANALYTICAL ASPECTS OF THE IMPLEMENTATION OF THE ESG AGENDA IN THE PRACTICE OF RUSSIAN ORGANIZATIONS

SCHNEIDER Olga Vladimirovna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Business Analytics, Faculty of Taxes, Audit and Business Analysis
Financial University under the Government of the Russian Federation
125993, Russia, Moscow, OVSHnajder@fa.ru

BAZAROVA Daria Vladislavovna, student at the Faculty of Taxes, Audit and Business Analysis
Financial University under the Government of the Russian Federation
125993, Russia, Moscow, ba2arowa.d@yandex.ru

Abstract. The assessment of the implementation of the ESG agenda in the practice of Russian organizations is an urgent topic that reflects the importance of business social responsibility, environmental management and corporate governance. In recent years, interest in ESG criteria has increased significantly in both the global and Russian markets. Russian companies are facing a growing demand from investors, consumers, and the public for transparency regarding their environmental, social responsibility, and management practices. Assessing the implementation of the ESG agenda is becoming a key tool for determining the level of sustainability and long-term value of a company. In the context of Russian business, it is important to note that many companies have begun to realize the need to integrate ESG aspects into their development strategy. However, the share of companies that are really actively implementing ESG approaches remains low. The main reasons for this can be found in the lack of awareness, the lack of clear standards and measurement mechanisms, as well as insufficient government support. The process of evaluating the implementation of the ESG agenda in Russian organizations includes several key steps. First, it is necessary to analyze the company's current practices in the field of environmental, social responsibility, and Governance. The analytical stages include an assessment of the business's impact on the environment, employee working conditions, corporate culture, and management principles. Next, you should identify key indicators and metrics to measure the implementation of the company's ESG strategy. This may include the use of environmental standards, the level of staff diversification, ethical management principles, and other factors. It is also important to take into account the specifics of the industry and the specifics of the business when choosing indicators.

Keywords: analysis, ESG agenda, social responsibility, environment, corporate governance, investors, consumers, ecology, economics.

© Schneider O.V., Bazarova D.V., 2025

ВВЕДЕНИЕ

После сбора данных и проведения анализа необходимо разработать план действий по улучшению реализации

ESG-стратегии. Этот план должен включать конкретный план действий по снижению негативного воздействия на окружающую среду, улучшению условий труда, повы-

шению корпоративной прозрачности и ответственности.

Одним из приоритетных этапов считается мониторинг деятельности и формирование отчетности по реализации ESG-стратегии. Компании должны регулярно оценивать свой прогресс, а также информировать заинтересованных сторон о своих достижениях и планах на будущее. Транспарентность и открытость в отношениях с инвесторами, клиентами и обществом играют ключевую роль в успешной реализации ESG-стратегии.

Оценка реализации ESG-повестки в практике российских организаций представляет собой сложный и многогранный процесс, требующий системного подхода и постоянного развития. Повышение осознанности бизнеса о важности устойчивого развития и социальной ответственности является ключевым шагом к созданию благоприятной среды для всех заинтересованных сторон.

МЕТОДОЛОГИЯ

Главной целью данной работы является анализ российского рынка, изучение ESG-стратегии и оценка ее реализации в России. Исходя из цели необходимо определить теоретические и методологические аспекты ESG-повестки, изучить ESG-рейтинг компаний промышленного сектора и проанализировать две энерго-ведущих компании ПАО «ЭЛС-Энерго» и ПАО «ЭН+ ГРУП» в разрезе устойчивого развития, оценки реализации ESG-повесток в практике российских компаний.

Основу проведенного исследования составили общетеоретические методы: анализ, синтез, индукция, дедукция, метод экспертной оценки и систематизации данных. Такой подход позволил всесторонне оценить реализацию ESG-повесток в практике российских организаций.

РЕЗУЛЬТАТЫ

В современной экономике вопросы относительно ведения бизнеса и успешной предпринимательской деятельности тесно связаны с вопросами устойчивого развития и ESG-повесткой. Под влиянием современных политических и географических изменений происходит изменения ESG-повестки.

Ключевой задачей в 2024 году для предприятий является необходимостью сохранение бизнеса на рынке, а также дальнейшее развитие и рост. Для поддержания бизнеса в текущей и перспективной действительности используется концепция ESG-повестки.

ESG-повестка (Environment, Social, and Governance) – это стратегия, которая оценивает воздействие компаний на окружающую среду, социальные аспекты и управление. Стратегия была разработана в инвестиционной сфере и стала широко использоваться в последние десятилетия. ESG-повестка была придумана как способ оценки не только финансовой производительности компаний, но и их воздействия на окружающую среду и уровень корпоративного управления. Эта стратегия предлагает инвесторам расширенный отчет о компании, информация о рисках и возможностях.

Существует 17 глобальных целей устойчивого развития (ЦУР), они отражены в резолюции ООН «Повестка в области устойчивого развития на период до 2030 года». Нормативная база для реализации ESG начала складываться в России еще до широкого обсуждения этой философии. Первые документы появились в 1990-х.

В России ESG-повестка начала активно развиваться в последние годы. В 2018 году Московская биржа запустила индекс ESG, который включает компании с хорошими показателями по экологическим, социальным и управленческим критериям. Этот шаг стал важным толчком для российских организаций о необходимости уделять больше внимания устойчивому развитию.

Влияние ESG-повестки на российскую экономику можно рассмотреть с разных точек зрения. С одной стороны, она может стимулировать компании к усовершенствованию экологической, социальной и управленческой эффективности. Эти действия смогут привести к снижению загрязнения окружающей среды, улучшения условий работы для сотрудников, а также увеличения

прозрачности и эффективности управления.

С другой стороны, у российской экономики могут возникнуть проблемы с внедрением ESG-повестки, так как некоторые отрасли, а именно нефтегазовая или угольная промышленность могут испытывать трудности с внедрением к критериям экологической устойчивости. Как вариант, еще могут возникнуть проблемы с финансированием компаний, которые не соответствуют ESG-стратегии.

«Российский рынок в 2024 году сохраняет актуальность программ по устойчивому развитию, несмотря на геополитические и макроэкономические изменения. На базе опроса 55 крупных компаний были выделены следующие данные и определены основные отрасли в долевом сегменте: 24 % работают в горнодобывающей и металлургической отраслях, 20 % – в финансовом секторе, по 12 % – в ТЭКе, химической промышленности и ритейле, по 8 % – в транспортной сфере и сфере IT и медиа, 4 % – в строительном секторе» [1].

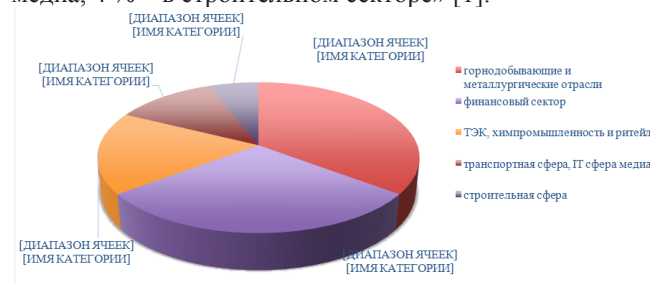


Рисунок 1 – Опрос об актуальности ESG-повестки аудиторской компании Б1
(составлено автором на материалах источника [1])

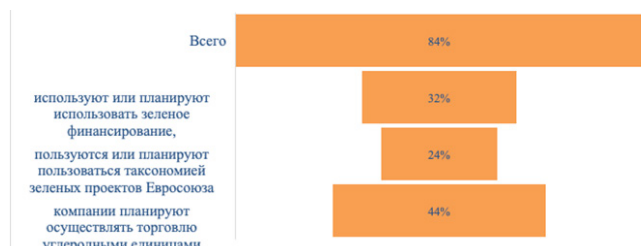


Рисунок 2 – Исследование о сохранении или изменении бюджетов для развития устойчивого развития
(составлено автором на материалах источника [1])

«По результатам опроса 84 % компаний сохраняют или даже увеличивают запланированные бюджеты для развития направления ESG. Так, 32 % опрошенных компаний используют или планируют использовать зеленое финансирование, 24 % – пользуются или планируют пользоваться налоговыми льготами на зеленые проекты Евросоюза. 44 % компаний планируют осуществлять торговлю углеродными единицами (40 % – на рынке России, 4 % – на рынках других стран), а 8 % компаний уже ведут такую торговлю на российском рынке. Отметим, что 99 % респондентов от числа опрошенных подтвердили, что повестка и проекты устойчивого развития и ESG не теряют своего значения и сохраняют актуальность и при этом подлежат уточнению приоритеты и планы реализации стоящих задач. Несмотря на санкции, все участники опроса продолжают публиковать нефинансовую отчетность, и лишь 13 % из них сократили объем раскрываемой информации» (составлено автором на материалах источника [1]).

«Одним из ключевых приоритетов поддержания устойчивости бизнеса может стать решение задач в сфере ответственного производства и потребления, ресурсосбережения, создания экономики замкнутого цикла, проблем в социально-трудовой сфере, в первую очередь связанных с поддержанием занятости, сохранением рабочих мест. Вопросы развития кадрового потенциала, повышение качества человеческого капитала являются

безусловным приоритетом в любой компании. Значение социального фактора (S) всегда усиливается в условиях кризисных ситуаций. С этим фактором связано решение острых социальных проблем в трудовой сфере, включая поддержание занятости и дохода, охраны труда и здоровья, обучение и развитие работников» [2, 3].

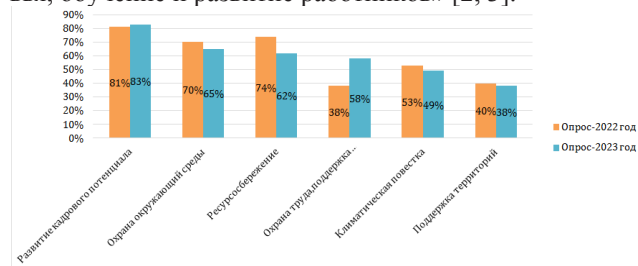


Рисунок 3 – Приоритеты ESG-повестки компаний в 2022–2023 гг.

ESG-повестка может способствовать развитию российской экономики в более устойчивом направлении. Она может привлечь инвестиции в компании с высокими ESG-показателями, способствуя их развитию и модернизации. Кроме того, ESG-повестка может помочь российским компаниям стать конкурентоспособными на международном рынке, где все больше инвесторов ориентируются на устойчивость и социальную ответственность.

Более активно ESG-практики внедряют компании электроэнергетического сектора, нефтегазовые, металлургические, добывающие и транспортные компании (рисунок 4).



Рисунок 4 – Распределение участников рэнкинга по отраслям за 2023–2024 гг.

Реальные результаты снижения собственного воздействия на окружающую среду в виде сокращения удельных показателей выбросов загрязняющих веществ, парниковых газов, водо- и энергопотребления показывают только 21–26 % участников рэнкинга.

«Основными направлениями совершенствования корпоративного менеджмента являются повышение качества управления в области устойчивого развития и сотрудничество со стейкхолдерами. Включение экологических и социальных факторов в ключевые показатели эффективности ответственных сотрудников и зависимость вознаграждения от результатов их выполнения является свидетельством реального включения компании в повестку устойчивого развития» [4, 5].

Для сравнительного анализа на основе ESG-рейтинга компаний промышленного сектора проведем анализ двух энерго-ведущих компаний ПАО «ЭЛС-Энерго» и ПАО «ЭН+ ГРУП».

Эн+ – мировой лидер по производству низкоуглеродного алюминия и возобновляемой энергии.

«ЭЛС-Энерго» – энергогенерирующая компания, чьим мажоритарным акционером является ПАО «ЛУКОЙЛ».

Две эти компании входят в топ-10 компаний промышленного сектора, использующие ESG-повестку.

В Эн+ установлены 9 приоритетных ЦУР, а также конкретные климатические цели, в том числе и цель по достижению углеродной нейтральности к 2050 году.

Эн+ активно инвестирует в экологические, культурные и художественные проекты в городах присутствия

Группы. Эн+ также ведет активную благотворительную деятельность и оказывает системную помощь тем, кто в ней нуждается больше всего.

Охрана окружающей среды – основополагающий элемент зеленой бизнес-модели Эн+. 18 января 2021 года Эн+ объявила о своем намерении достичь нулевого баланса выбросов парниковых газов (ПГ) к 2050 году и сократить минимум на 35 % выбросы ПГ к 2035 году (в сравнении базовым уровнем выбросов Группы в 2018 году).

Сотрудники – главная движущая сила компании Эн+. Организация является одними из крупнейших работодателей в странах присутствия, включая Россию, Ямайку, Ирландию, Гвинею. Для них важно обеспечивать безопасные и недискриминационные условия труда, а также поддерживать благосостояние наших сотрудников.

Эн+ стремится к важным элементам привлечения инвестиций, укрепления конкурентных позиций Группы и повышения акционерной стоимости, одним из которых является соблюдение международных стандартов корпоративного управления. Система корпоративного управления определяет характер взаимоотношений между Советом директоров, акционерами и руководством Компании, а также роли и обязанности различных комитетов Совета директоров.

В российской организации ЭЛС-Энерго элементы системы управления устойчивым развитием компании не сосредоточены в рамках одной функции, а равномерно распределены между различными подразделениями. Так они добиваются наиболее комплексного внедрения стратегии устойчивого развития и большей вовлеченности широкого круга сотрудников в ESG-повестку.

Инициативы по охране окружающей среды помогают обеспечить местным сообществам достойные условия проживания, а организации – внести вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН: чистая вода и санитария (6), ответственное потребление и производство (12), сохранение морских экосистем (14), сохранение экосистем суши (15).

Сотрудники – главная ценность и неотъемлемая составляющая успеха компании. Через создание равных возможностей для развития, постоянное внимание к эффективности, а также открытый социальный диалог организация способствует укреплению корпоративной культуры, в центре которой – потенциал и талант каждого сотрудника.

Предприятие активно работает над развитием системы корпоративного управления и достигло в этом процессе высоких результатов.

«Цель компании – развитие прозрачной и эффективной системы корпоративного управления для поддержания высокого уровня доверия и повышения инвестиционной привлекательности компании. Система корпоративного управления отвечает: требованиям законодательства Российской Федерации и Правилам листинга ПАО «Московская Биржа»; лучшим национальным практикам; рекомендациям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России» [6–9].

На основе отчетов компаний ПАО «ЭЛС-Энерго» и ПАО «ЭН+ ГРУП» проведем сравнительный анализ (рисунки 5–6).

E (экологические аспекты деятельности)			G (аспекты корпоративного управления и партнерства в интересах устойчивого развития)		
448 т CO ₂ -экв./млн кВт·ч интенсивность выбросов CO ₂ (в 2022 году – 438 т CO ₂ -экв./млн кВт·ч)	18,93 тыс. т валовые выбросы загрязняющих веществ (в 2022 году – 22,02 тыс. т)	50 % доля углеродной окупаемости потребления и производства (в 2022 году – 45 %)	91 % полное соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления (в 2022 году – 89 %)	36 % ¹ доля женщин в Совете директоров (в 2022 году – 27% и 36 % ²)	0 случаев нарушений корпоративного Кодекса этики (в 2022 году – 0 случаев)
0,300 руб./млн кВт·ч удельное водопотребление на технические нужды (в 2022 году – 0,316 руб./млн кВт·ч)	2,058 ГВт·ч/млн кВт·ч удельное энергопотребление (в 2022 году – 2,069 ГВт·ч/млн кВт·ч)	46 331 ГДж сокращение энергопотребления в результате внедрения энергосберегающих инициатив (в 2022 году – 170 547 ГДж)	Все производственные филиалы ПАО «ЭЛС-Энерго» сертифицированы по 5 стандартам ISO и SAS	52,39 % годовой стоимостной объем закупок у малого и среднего бизнеса, включая МСП на субподряде	98,4 % доля российских поставщиков (в 2022 году – 96,3 %)
S (социальные аспекты деятельности)			Финансовые и операционные результаты		
1 506 человек количество сотрудников (в 2022 году – 1 491 человек)	88 человеко-часов обучения на одного сотрудника (в 2022 году – 75,5 человеко-часов)	0 индекс частоты несчастных случаев (в 2022 году – индекс 0)	21,0 млрд кВт·ч полезный отпуск энергии, в том числе 8,87 млрд кВт·ч с ВИЭ (в 2022 году – 23,2 млрд кВт·ч)	24,5 млрд кВт·ч продажи электроэнергии, в том числе 1,3 млрд кВт·ч с ВИЭ (в 2022 году – 63,4 млрд кВт·ч)	64,5 млрд кВт·ч продажи мощности, в том числе 3,4 млрд кВт·ч с ВИЭ (в 2022 году – 62,4 млрд кВт·ч)
8,50 % текучесть кадров (в 2022 году – 8,08 %)	1,71–4,08 соотношение заработной платы сотрудников к средней по региону (в 193–5,76)	71 677 человек количество благополучателей социальных проектов (в 2022 году – 123 395 человек)	3,9 млн Гкал продажи тепловой энергии (в 2022 году – 4,1 млн Гкал)	4,7 млрд руб. чистая прибыль от обычных видов деятельности (в 2022 году – 3,3 млрд руб.)	792,106 млн руб. инвестиции в устойчивое развитие (в 2022 году – 717,67 млн руб.)

Рисунок 5 – Ключевые результаты в области устойчивого развития ПАО «ЭЛС-Энерго»

E (экологические аспекты деятельности)			G (аспекты корпоративного управления и партнерств в интересах устойчивого развития)	
95%	30 млн +	1,93 млрд кВт·ч	36,30%	
энергии алюминевых заводов, поставщиков ALLOW, производится за счет ВИЭ	сертификатов Carboon Zero, предоставленных Эн+ в 2023 году	увеличение производства электроэнергии на Иркутской, Бурятской, Усть-Илимской и Красноярской ГЭС	членов Совета Директоров Эн+ составляют женщины	
1,3 млн	89,2 га	62000 часов/ком*2 за 2020 год		
саванна сосны высажены в Республике Коми в отчетном периоде	земель, рекультивировано в 2022 году	Средняя концентрация частиц микростанция		
16 новых видов флоры	30 000+ кг отходов собрано в 2022	25 контейнеров для сбора одежды установлено в городах Сибири за последние два года		
выявлено в национальном парке за период наблюдения	4 000+ волонтеров присоединились к Проекту «360» в 2022	10 млн руб. сумма грантов в 2022		
	200+	замок от региональных инициатив		
S (социальные аспекты деятельности)			Финансовые и управленческие результаты	
85% работников являются участниками коллективных договоров	57,20%	136 млн вложено в развитие лыжного спорта в школах Ангарска и Дивногорска	64 млн руб.	Выручка металлургического сегмента 12213 млн. долл. США
	специалистов компании — женщины		общий объем инвестиций	3587миллионов США
50 иностранных студентов получают бесплатное высшее и среднее профессиональное медицинское образование в Красноярске	17 грантов присуждено студентам, обучающимся в рамках экстерификации		Чистая прибыль 716 млн. долл. США	

Рисунок 6 – Ключевые результаты в области устойчивого развития ПАО «ЭН+ ГРУП»

Основываясь на отчетах об устойчивом развитии двух ведущих компаний и проанализировав две составленные таблицы, можно сделать выводы, что компания «ЭН+ ГРУП» делает больший упор на экологические аспекты деятельности. Компания «ЭЛ5-Энерго» по сравнению с «ЭН+ ГРУП» предоставляет больше данных корпоративного управления и партнерств в интересах устойчивого развития.

У организации «ЭЛ5-Энерго» объем инвестиций составляет 792,106 млн рублей, в то время как у второй компании общий объем инвестиций составляет всего 64 млн рублей, при этом у компании «ЭЛ5-Энерго» чистая прибыль составляет 4,7 млрд рублей это намного ниже, чем у «ЭН+ ГРУП» – 716 млн долл. или 63,3 млрд рублей.

Следующим этапом исследования будет оценка реализации ESG-повестки в практике российских организаций. Российские организации сталкиваются с рядом препятствий при реализации ESG-повестки. Одним из них является недостаточная развитость стандартов отчетности по ESG-критериям. В настоящее время многие компании сталкиваются с необходимостью адаптации своих систем учета и отчетности под требования ESG. Это может потребовать значительных инвестиций и изменений в корпоративной культуре. Кроме того, существует проблема недостаточной прозрачности в отчетности по ESG-показателям, что затрудняет оценку реальной устойчивости и социальной ответственности компаний.

В связи с выделением положительных тенденций в реализации ESG-повестки в практике российских организаций. Некоторые компании начинают осознавать важность учета ESG-факторов для своей долгосрочной устойчивости. Они активно разрабатывают и внедряют стратегии по снижению экологического воздействия, улучшению условий труда и социальной защите сотрудников, а также повышению уровня корпоративного управления.

ОБСУЖДЕНИЕ

Оценка реализации ESG-повестки в практике российских организаций может осуществляться по нескольким критериям:

1. Соответствие стандартам и нормативным требованиям: Оценка может основываться на том, насколько хорошо организация соответствует стандартам и нормативным требованиям в области ESG. Например, насколько она выполняет требования Global Reporting Initiative (GRI) или Sustainable Development Goals (SDGs).

2. Качество отчетности: Оценка может основываться на качестве отчетности организации по ESG-показателям. Например, насколько подробно и достоверно отчетность отображает практики организации в области экологии, социальной ответственности и управления.

3. Результаты практик ESG: Оценка может основываться

на результатах практик ESG, таких как снижение выбросов вредных веществ, повышение уровня участия сотрудников в корпоративной социальной ответственности или улучшение управления рисками.

4. Управление рисками: Оценка может основываться на том, насколько хорошо организация управляет рисками, связанными с ESG-факторами. Например, насколько она учитывает риски изменения климата или социальных конфликтов при принятии стратегических решений.

5. Инвестиционная заинтересованность: Оценка может основываться на том, насколько инвесторы готовы вложить в организацию, которые ориентированы на ESG-показатели. Например, насколько она готова к инвестициям в области устойчивого развития или как ее деятельность влияет на окружающую среду и общество.

ВЫВОДЫ

Российские компании могут столкнуться с такими проблемами как: отсутствие понимания данной стратегии, недостаток аналитических и финансовых данных для ESG-повестки, проблема финансирования компаний.

Решением данных проблем является: повышение образования и понимания в системе ESG, организационные разработки анализа данных и их обработки, установление в своей компании ключевых показателей производительности, связанных с ESG-повесткой. Российские организации могут использовать все возможные источники финансирования, например, инвестиции, банковские кредиты или программы государственной поддержки бизнеса.

В целом, оценка реализации ESG-повестки в практике российских организаций может быть достаточно сложной задачей, но она является важным шагом для обеспечения прозрачности и устойчивости деятельности компаний. Несомненно, реализации ESG-повестки в практике российских организаций является сложной и многогранной задачей. Однако это важный шаг для обеспечения прозрачности и устойчивости деятельности компаний, что предопределяет для российских компаний необходимость активно развивать свои системы учета и отчетности по ESG-критериям, а также стремиться к улучшению практик в области экологии, социальной ответственности и управления.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Российский бизнес продолжает вкладывать в устойчивое развитие. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.b1.ru/insights/news/b1-materials-in-media/b1-esg-trends-survey-vedomosti-7-march-2024> (дата обращения 20.12.2024).
2. Бобров Д. В. Корпоративная социальная политика: теоретические основы и методические аспекты: монография / Д.В. Бобров. – Москва: РУСАЙНС, 2023. – 220 с.
3. Кулибанова В.В., Тэор Т.Р. Корпоративная социальная ответственность 2-е изд. М.: Юрайт, 2020. 226 с.
4. Национальное Рейтинговое Агентство: «Аналитический обзор ESG-рэнкингов российских компаний промышленного сектора» [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.ra-national.ru/wp-content/uploads/2023/02/ranking_prom_2023.pdf?utm_source=fa.antiplagiat.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=fa.antiplagiat.ru&utm_referrer=fa.antiplagiat.ru (дата обращения 10.10.2024).
5. Николаев М.А., Махотеева М.Ю. Комплексная оценка устойчивости региональных систем // n-Economy. 2022. № 3 (95). С. 51-63. DOI: 10.18721/JE.15304 5124-20
6. Отчет об Устойчивом развитии. Компания ПАО «ЭЛ5-Энерго». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://el5-energo.ru/sustainability/sustainability-reports/> (дата обращения 11.11.2024).
7. Указ Президента Российской Федерации от 26.10.2023 № 812 Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации»
8. Правительство Российской Федерации. Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе зеленого) развития Российской Федерации: распоряжение 14.07.2021 № 1912-р // Правительство России.
9. Правительство Российской Федерации. Об утверждении стратегии социально-экономического развития России с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года: распоряжение от 29.10.2021 № 3052-р // Правительство России.
10. Горбунова, М. М. История появления и развития ESG-принципов в нефтегазовой отрасли / М. М. Горбунова // Инновационный дискурс развития современной науки и технологий : Сборник статей X Международной научно-практической конференции, Петрозаводск, 23 января 2025 года. – Петрозаводск: Международный центр научного партнерства «Новая Наука» (ИП Ивановская И.И.), 2025. – С. 72-77. – EDN LPTUNK.
11. Ракинцев, Д. С. Влияние углеродного регулирования и ESG-повестки на экономику России / Д. С. Ракинцев // ЭКО. – 2025. – №

1(600). – С. 8-22. – DOI 10.30680/ECO0131-7652-2025-1-8-22. – EDN JXWJTG.

12. Егорова, Ю. С. ESG-модель финансового поведения: основы формирования и распространения / Ю. С. Егорова // Устойчивое экономическое развитие: проблемы и перспективы : сборник научных статей по материалам III Всероссийской научно-практической конференции, Новосибирск, 09 декабря 2023 года. – Новосибирск: Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИИХ», 2024. – С. 114-118. – EDN QUCNFI.

13. Калашникова, П. С. Перспективы развития ESG-концепции на региональном уровне в России / П. С. Калашникова // НАУКА, ТЕХНОЛОГИИ, ОБРАЗОВАНИЕ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ИННОВАЦИИ: Сборник статей III Международной научно-практической конференции, Пенза, 27 января 2024 года. – Пенза: Наука и Просвещение (ИП Гуляев Г.Ю.), 2024. – С. 80-83. – EDN SJFGVY.

14. Моисеев, В. К. Внедрение ESG-принципов в систему бизнес-процессов российских корпораций / В. К. Моисеев // Финансовые рынки и банки. – 2024. – № 1. – С. 4-6. – EDN DOLRGK.

REFERENCE

1. Russian business continues to invest in sustainable development. [electronic resource]. Access mode: <https://www.b1.ru/insights/news/b1-materials-in-media/b1-esg-trends-survey-vedomosti-7-march-2024> (accessed 20.12.2024).

2. Bobrov D. V. Corporate social policy: theoretical foundations and methodological aspects: a monograph / D.V. Bobrov. – Moscow: RUSAINS, 2023. 220 p.

3. Kulibanova V.V., Teor T.R. Corporate social responsibility 2nd ed. Moscow: Yurayt, 2020. 226 p.

4. National Rating Agency: "Analytical review of ESG-rankings of Russian companies in the industrial sector" [Electronic resource]. Access mode: https://www.ra-national.ru/wp-content/uploads/2023/02/ranking_prom_2023.pdf?utm_source=fa.antiplagiat.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=fa.antiplagiat.ru&utm_referrer=fa.antiplagiat.ru (accessed 10.10.2024).

5. Nikolaev M.A., Makhotaeva M.Y. Comprehensive assessment of the sustainability of regional systems // n-Economy: 2022. N ° 3 (95). Pp. 51-63. DOI: 10.18721/JE.15304 5124-20

6. Sustainable Development Report. The company PJSC "EL5-Energo". [electronic resource]. Access mode: <https://el5-energo.ru/sustainability/sustainability-reports/> (accessed 11.11.2024).

7. Decree of the President of the Russian Federation dated 26.10.2023 No. 812 On Approval of the Climate Doctrine of the Russian Federation"

8. The Government of the Russian Federation. On approval of the goals and main directions of sustainable (including green) development of the Russian Federation: Decree No. 1912-r dated 07/14/2021 // Government of Russia.

9. The Government of the Russian Federation. On approval of the strategy for the socio-economic development of Russia with low greenhouse gas emissions until 2050: Decree No. 3052-r dated 10/29/2021 // Government of Russia.

10. Gorbunova, M. M. The history of the emergence and development of ESG principles in the oil and gas industry / M. M. Gorbunova // Innovative discourse of the development of modern science and technology : Collection of articles of the X International Scientific and Practical Conference, Petrozavodsk, January 23, 2025. – Petrozavodsk: International Center for Scientific Partnership "New Science" (IP Ivanovskaya I.I.), 2025. – pp. 72-77. – EDN LPTUNK.

11. Rakintsev, D. S. The impact of carbon regulation and the ESG agenda on the Russian economy / D. S. Rakintsev // ECO. – 2025. – № 1(600). – Pp. 8-22. – DOI 10.30680/ECO0131-7652-2025-1-8-22. – EDN JXWJTG.

12. Egorova, Yu. S. ESG-model of financial behavior: fundamentals of formation and dissemination / Yu. S. Egorova // Sustainable economic development: problems and prospects : collection of scientific articles based on the materials of the III All-Russian Scientific and Practical Conference, Novosibirsk, December 09, 2023. Novosibirsk: Novosibirsk State University of Economics and Management "NINH", 2024. pp. 114-118. – EDN QUCNFI.

13. Kalashnikova, P. S. Prospects for the development of the ESG concept at the regional level in Russia / P. S. Kalashnikova // SCIENCE, TECHNOLOGY, EDUCATION: CURRENT ISSUES, ACHIEVEMENTS and INNOVATIONS: Collection of articles of the III International Scientific and Practical Conference, Penza, January 27, 2024. Penza: Science and Education (IP Gulyaev G.Yu.), 2024. pp. 80-83. – EDN SJFGVY.

14. Moiseev, V. K. Introduction of ESG principles into the system of business processes of Russian corporations / V. K. Moiseev // Financial markets and banks. – 2024. – No. 1. – pp. 4-6. – EDN DOLRGK.

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов

The authors declare no conflicts of interests

Заявленный вклад авторов:

О. В. Шнайдер – научное руководство; структурирование и анализ результатов; критический анализ первичных материалов; научная доработка текста.

Д. В. Базарова – концепция и основная идея; концептуальный анализ; представление результатов и форму-

лирование выводов.

The stated contribution of the authors:

O. V. Schneider – scientific guidance; structuring and analysis of results; critical analysis of primary materials; scientific revision of the text.

D. V. Bazarova – concept and main idea; conceptual analysis; presentation of results and formulation of conclusions.

Received date: 21.04.2025

Approved date: 05.05.2025

Accepted date: 30.06.2025